



ООО ПКФ «КУБ-сервис»

ИНН: 6671406828

ОГРН: 1126671020024

620146, г. Екатеринбург, ул.
Шаумяна, дом 83, офис 306

телефон: +7 (343) 234-62-85

Социальная и кадровая политика

Версия 1

Согласовано:

Генеральный директор: Иванов А.С.

2022

ООО «ПКФ «КУБ-сервис» с богатой историей, уникальным опытом, ценностью которого являются – сотрудники, проводит активную кадровую политику, направленную:

- формирование команды профессионалов,
- справедливый рост заработной платы,
- использование различных видов поощрений,
- проведение программ профессиональной подготовки и развития персонала,
- обеспечение безопасных условий труда,

Стратегической целью проводимой кадровой политики является формирование коллектива, способного решать стратегические задачи компании.

Основные принципы кадровой политики ООО «ПКФ «КУБ-сервис»:

1. взаимная ответственность за результаты труда,
2. обеспечение безопасных условий труда,
3. вознаграждение за труд в соответствии с достигнутыми результатами,
4. обеспечение равенства возможностей всех работников.

На предприятии постоянно проводятся мероприятия по сохранению кадрового потенциала и обеспечению социальной защищенности работников.

Оборудование и технологии стареют и перестают быть актуальными, и только люди, развиваясь изо дня в день, растут и вкладывают свои знания в решение все более сложных задач. Команда профессионалов, преданная своему делу – наш главный актив.

Помимо материального вознаграждения за труд, ООО ПКФ «КУБ-сервис» использует систему нематериального стимулирования своих сотрудников. Элементами этой системы являются широкие возможности для карьерного развития, профессиональные конкурсы и соревнования, личные и коллективные поощрения и награждения.

ООО ПКФ «КУБ-сервис» проводит последовательную кадровую политику по созданию сплоченного коллектива квалифицированных сотрудников, знающих и любящих свое дело. Практически все руководители предприятия начинали свою карьеру на ООО ПКФ «КУБ-сервис» с должностей рядовых специалистов либо рабочих специальностей.

Эта прекрасная демонстрация открытости и прозрачности в решении кадровых вопросов является замечательным примером для молодых специалистов, выпускников ВУЗов и профессиональных технических училищ.

Целеустремленность, желание учиться и неустанно совершенствовать свое профессиональное мастерство является залогом успеха для тех, кто хочет работать в большой и активно развивающейся компании.

